

Metodología de Auditoría Social REAS Euskadi

Presentación de resultados de entidades de
Economía Social y solidaria de Euskadi 2007

Bilbao, 22 de Noviembre de 2007

1

1. PARTICIPACION

54 entidades

- ALKARBIZIZ
- AMAYA DIGITAL, S.L.U.
- AMUITZ
- AHOLKULARITZA SLU
- AMUITZ
- BERRIKUNTZAK SLU
- AMUITZ MARGOTU
- BERRIA SLU
- ASOCIACIÓN
- AURKILAN
- ASOCIACION
- LANBERRI
- ASOCIACIÓN
- AGIANTZA
- BETI-GORANTZ
- BILEKOMEN, S.L
- BIZGORRE, S.L.
- EMAÚS BILBAO S. C. DE
- INICIATIVA SOCIAL
- EMAÚS EZKERRALDEA
SLU
- EMAUS FUNDACION
SOCIAL
- FUNDACION GIZAKIA
- FUNDACIÓN PEÑASCAL
- GARBINGURU S.L.
- GAZTAROA
- GIZARLINE
- IKATZBIZI, S.L.
- KAIA-LURKO S.L.
- KEIMA ANIMAZIOA SL
- KRIKETA, S.L.
- LIBURKI, S.L.L.
- OSCARTE
- PTM-MUNDUBAT
- REAS EUSKADI
- REZIKLETA S. COOP.
- SARTU ARABA
- SARTU-ERROAK
- SOKAIRE SERVICIOS DE
LIMPIEZA SL
- TINKO GARBIKETAK, S.L.
- TXUKUNBERRI
- ZABALKETA
- ZABALTEGI JUDIZMENDI,
S.L.U.
- ZABALTZEN
- ZUNBELTZ SCIS
- ELKARBANATUZ
- ELKAR PROTEO S.C.I.S.
- CARITAS BIZKAIA

2

2. RESULTADOS CUANTITATIVOS

Principio 1 EQUIDAD

Subprincipio A - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

% de puestos ocupados por mujeres	66,81
% de puestos de responsabilidad ocupados por mujeres	69,69

Subprincipio B - TRANSPARENCIA INFORMATIVA

Nº de asambleas celebrados anualmente	2,59
Días entre convocatoria y celebración	10,70
Nº de Juntas directivas anuales	10,17

Subprincipio C - PARTICIPACIÓN E IMPLICACIÓN

% de asistencia a las asambleas	84
Nº de quejas/sugerencias recibidas	15
Nº de quejas/sugerencias atendidas	100

3

3. RESULTADOS CUANTITATIVOS

Principio 2 EMPLEO

Subprincipio A – CONDICIONES LABORALES

Empleos	1.050,57
% de contratos indefinidos	47,77
Días de baja por enfermedad común p/p	18,66
% de diferencia sueldos bajo-alto	56,11

Subprincipio B – DESARROLLO PERSONAL

Nº de excedencias concedidas	15
% de excedencias concedidas	100
% de adaptaciones de jornada concedidas	100

4

4. RESULTADOS CUANTITATIVOS

Principio 3 MEDIOAMBIENTE

Subprincipio A – IMPACTO DE LA ACTIVIDAD

Gasto en energía eléctrica p/p.	274,37
Gasto en consumo de agua p/p.	62,23

Subprincipio B – ACTUACIÓN EN GESTIÓN MAMB.

Nº de horas en formación medioambiental	18,49
Nº de medidas medioambientales introducidas	7,10
Inversión en mejoras medioambientales	1.847,36

5

5. RESULTADOS CUANTITATIVOS

Principio 4 COOPERACIÓN

Subprincipio A – COMUNICACIÓN

% de gasto en publicidad sobre el total	0,54
Nº de reuniones con AAPP	27,41
Nº de presentaciones públicas	19,96

Subprincipio B – COOPERACIÓN EN EL ÁMBITO EXTERNO

Nº de redes sociales en las que participa	3,81
Nº de foros públicos en los que participa	8,11
% de gasto en compras a otras EESS	8,71
% de ingresos procedentes de otras EESS	16,46

6

6. RESULTADOS CUANTITATIVOS

Principio 5 SIN CARÁCTER LUCRATIVO

Subprincipio A – ESTRUCTURA DE INGRESOS

Ingresos totales	51.425.100,67
Ingresos por subvenciones Públicas	25.478.168,78
Ingresos por subvenciones privadas	2.118.715,00
Ingresos por donaciones	2.949.358,14

Subprincipio B – ESTRUCTURA DE GASTOS

Gastos totales	50.574.399,81
Devolución fiscal	9.906.700,07

7. RESULTADOS CUALITATIVOS

Indicador	Media
¿Consideras que existe un equilibrio adecuado entre el número de hombres y mujeres que participan en tu entidad?	6.2
¿Consideras que en tu entidad existe igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso a los puestos de responsabilidad de la entidad?	7.4
¿Consideras que en tu entidad existen suficiente información?	6.6
¿Los temas tratados en las asambleas son los que te interesan?	6.6
¿Consideras que fuera de tu entidad se conoce suficientemente la actividad y resultados alcanzados por tu entidad?	5.6
¿Consideras que se promueve suficientemente la participación en tu entidad?	6.6
¿Desearías involucrarte más en la gestión de tu entidad?	6.1
¿Consideras que tienes acceso a las personas que dirigen la entidad?	8.1
¿Consideras que tienes oportunidades para exponer libremente tus aportaciones, quejas y/o sugerencias?	7.7
¿Consideras que tus aportaciones son atendidas y respondidas en un plazo de tiempo razonable?	7.0
¿Consideras que en tu entidad existen unas adecuadas condiciones de trabajo?	6.8

8. RESULTADOS CUALITATIVOS

Indicador	Media
¿Consideras equitativas o proporcionales las diferencias salariales en tu entidad respecto de las responsabilidades asumidas por cada puesto?	6.1
¿Consideras que en tu entidad se responde de forma adecuada a los problemas laborales que surgen?	6.6
¿Consideras que existe un buen clima laboral en tu entorno laboral?	7.1
¿Consideras que en tu entidad se fomenta el ahorro energético?	6.3
¿Consideras que en tu entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje?	6.7
¿Consideras que existe un adecuado conocimiento de tu entidad en la sociedad?	5.8
¿Consideras que tu entidad colabora con otras entidades sociales y solidarias como la vuestra?	7.7
¿Consideras que la sociedad valora positivamente la labor de tu entidad?	7.1
¿Consideras que tu entidad depende excesivamente de subvenciones?	6.7
¿Consideras que tu entidad depende exclusivamente de subvenciones?	5.7
¿Consideras que tu entidad depende demasiado de un único cliente?	5.1
¿Consideras que tu entidad apoya a las empresas promovidas?	8.1

9. RESULTADOS CUALITATIVOS

Indicador	Media
¿Consideras que el número de horas de disponibilidad de atención es adecuada?	7.0
¿Consideras que tu entidad fomenta suficientemente la salida al mercado laboral normalizado de las personas en proceso de inserción?	7.5
¿Consideras que el número de puestos destinados a personas de inserción de tu entidad es el adecuado atendiendo a las posibilidades?	7.2
¿Consideras que hay suficiente personal realizando el proceso de acompañamiento y orientación en tu entidad?	6.7
¿Consideras que hay suficiente personal realizando el proceso de acompañamiento a la producción en tu entidad?	6.6
¿Consideras que el proceso de inserción está suficientemente organizado?	6.9
¿Consideras que tu entidad, si pudiera, debería apoyar económicamente otros proyectos sociales?	7.1